

整体绩效自评信息指标评分表

年度： 2019年

单位基本情况													
单位名称	广东省注册会计师协会		财政人数	1.总数0		2.行政(参公)	3.公益一类		4.公益二类	0			
年度总目标	1.做好全省行业党建、深化行业统战及群团工作。 2.顺利完成注册会计师考试广东考区工作。 3.深化完善会员继续教育,提高行业人才工作质量。 4.提高会员服务效率,优化行业发展环境。 5.深化执业质量监督检查,提高行业执业质量和诚信水平。 6.持续推进行业信息化建设落实落地。 7.深化务实交流合作,助力粤港澳大湾区建设。 8.开展行业宣传,推广行业专业价值。 9.加强协会治理,全面履职尽责。			完成情况	1.扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、扎实开展行业“职业化建设年”主题活动; 2.全力做好注册会计师考试组织实施工作; 3.共举办各类培训101期,培训注册会计师、非执业会员、助理人员共计17,207人次,其中培训注册会计师10281人,完成培训率达99%; 4.做实数字年检系统,落地注册审批事项进驻广东政务服务网平台办理,开展岗位能手评选活动,承接政府职能转移等; 5.与省财政厅联合开展2019年会计师事务所执业质量检查工作,对42家会计师事务所开展检查工作,共抽查报告2213份; 6.推动我省协同办公系统建设,建设全省高清视频会议系统和培训视频会议系统,推进管理云平台建设; 7.深化港澳交流,积极开展国际合作; 8.优化协会门户网站,制定行业宣传片拍摄方案,向行业发行《广东注册会计师》4册; 9.全年共召开理事会2次、常务理事会议2次、专门和专业委员会7次,充分发挥章程规定的协会民主决策和议事机制作用,提升行业治理水平,修订完善《广东省注册会计师协会对非营利组织财务管理暂行办法》,支持地注协更好地服务会员。					未完成原因			
年度部门预算情况	总预算(万元)	级次		基本支出	部门预算项目支出	专项资金	年度预算资金类别						
	4432.02	省本级金额	其他				其他事业发展支出			2305.95			
指标评分表													
评价指标													
一级指标	二级指标		三级指标		自评分数	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注				
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称						权重(%)			
预算编制情况	23	预算编制	13	预算编制合理性	5	7	考核部门(单位)预算的合理性,即是否符合本部门职责、是否符合省委省政府的工作要求和政策要求,得1分; 2.部门预算编制细化程度合理,未出现因年中调剂导致部门预算决算差异过大的问题,得1分; 3.专项资金编制细化程度合理,未出现因年中调剂导致部门预算决算差异过大的问题,得1分; 4.功能分类和经济分类编制准确,年度中间无大量调剂,项目之间是未频繁调剂的,得1分; 5.部门预算分配不固化,能根据实际情况合理调整(如不存在项目支出完成不理想但跨年持续安排预算的情况等),得1分。			本指标根据部门决算报表附表01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。			
				财政拨款收入预算差异率	4	6	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。						
		目标设置	10	提前下达率	4	0	无相关情况	反映部门是否按要求提前申请下达其主管的一般性转移支付和专项转移支付。			本指标来源于省级机关绩效考核,采用省财政厅对各部门开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计算。		
		绩效目标合理性	5	5	绩效目标明确性	5	5	部门(单位)所设立的整体绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和评价部门(单位)设立的绩效目标与部门职责和年度工作任务的相符性。 部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的细化情况。			1.整体绩效目标能体现部门(单位)“三定”方案规定的部门职能的,得1分; 2.整体绩效目标能体现部门(单位)中长期规划和年度工作计划的,得1分; 3.整体绩效目标能分解成具体工作任务的,得1分; 4.整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的,得1分; 5.部门申报的项目有进行可行性研究和充分论证的,得1分; 对上述5项标准,没有完全符合的,可酌情扣分。		
预算执行情况	43	资金管理	25	部门预算资金支出率	6	9	本年度部门预算资金支出100%。	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支出进度的匹配情况,反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。			本指标来源于省级机关绩效考核,采用省财政厅对各部门开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计算。		
				结转结余率	3	3	本年度部门预算资金支出100%。	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。			本指标根据部门决算报表附表01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。		
				国库集中支付结转结余存量资金效率性	3	3	2018、2019年部门预算资金支出100%。	部门(单位)的财政存量考核中国库集中支付结转结余存量资金的变动情况。			本指标来源于省级机关绩效考核,采用省财政厅对各部门开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计算。		
				政府采购执行率	2	1.6	政府采购执行率80%=115.17/145*100%*2分,主要由于部分采购法律服务和事务所服务因实际情况未支出。	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。			本指标根据部门决算报表附表《政府采购情况表》相关数据计算。		

指标评分表

评价标准						自评分数	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标	名称	权重(%)	名称					
预算执行情况	43	资金管理	财务合规性	4	4	《广东省注册会计师协会财务管理暂行办法》、《广东省注册会计师协会对市补助经费管理暂行办法》、《广东省注册会计师全国统一考试各地市考区专项补助经费管理办法》、《广东省注册会计师协会部门预算管理暂行办法》、《广东省注册会计师协会公务用车管理暂行办法》	反映部门(单位)资金支出规范性,包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行,会计核算是否规范,是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况;是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	1. 预算执行规范性1分,按规定履行调整报批手续或未发生调整的,且按事项完成进度支付资金的得分,否则酌情扣分。 2. 事项支出的合规性1分,资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定的得分,超范围、超标准支出,虚列支出,截留、挤占、挪用资金的,以及其他不符合制度规定支出的,视情节严重程度扣分,直至扣到0分。 3. 会计核算规范性1分,规范执行会计核算制度得分,未按规定设置专账核算,或支出凭证不符合规定,或其他核算不规范的,视具体情况扣分。 4. 重大项目支出经过评估论证和必要决策程序的得1分,否则酌情扣分。		
			资金下达合法性	3	0	无相关情况	反映部门下达其主管的一般性转移支付和专项转移支付的及时性以及批复下属单位预算的及时性。无转移支付的部门,本项指标不考核,3分分值调整至“部门预算资金支出率”指标	1. 转移支付部分:按规定,一般性转移支付和专项转移支付需分别在省人大批复预算后的30日和60日内正式下达;对于中央转移支付,需在收到后30日内正式下达。 转移支付部分得分=在要求时限内下达的转移支付资金÷经省人大批复的转移支付资金*1.5分 2. 部门预算:按规定,部门在接到财政部门批复的本部门预算后,15日内向所属各单位批复预算。 部门预算部分得分:按时批复的得1.5分;每超过一天扣0.5分,扣完1.5分为止;未批复的不得分。 本指标总分=转移支付部分得分+部门预算部分得分。如被评价部门没有主管的转移支付资金,则转移支付部分分值计入部门预算部分,每超过一天扣1分,扣完为止。 注:无转移支付资金的部门,本项指标不考核,3分分值调整至“部门预算资金支出率”指标,即“部门预算资金支出率”指标总分为8分。	本指标来源于省级机关绩效考核,采用省财政厅对各门开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计分。	
		预算信息公开性	4	4		主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预算信息,用以反映部门(单位)预算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开得分: (1) 按规定内容、在规定的时限和范围内公开的,得2分。 (2) 进行了公开,但未达到时限、内容或范围要求的,得1分。 (3) 没有进行公开的,得0分。 (4) 涉密部门经批准不需要公开相关信息的,计2分。 部门决算公开得分: (1) 按规定内容、在规定的时限和范围内公开的,得2分。 (2) 进行了公开,但未达到时限、内容或范围要求的,得1分。 (3) 没有进行公开的,得0分。 (4) 涉密部门经批准不需要公开相关信息的,计2分。 本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分			
	项目管理	5	项目执行程序	2	2		反映部门(单位)所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立及调整按规定履行报批程序,得1分; 2. 项目招投标、建设、验收等方案实施严格执行相关制度规定的,得1分; 评价时发现有项目不符合上述条件的,酌情扣分。		
		项目监管	3	3		反映部门(单位)对所实施项目(包括部门主管的省级专项资金和专项经费分配给市、县实施的项目)的检查、监控、督促等管理等情况。	各级业务主管部门按规定主管的专项资金和专项经费实施开展有效的检查、监控、督促整改的,得3分(需提供检查底稿或其他材料证明,否则不得分);如被评价年度部门主管的省级专项资金绩效评价等级有低或差的,本项不得分。 评价时发现有项目不符合上述条件的,酌情扣分。			
	资产管理	13	报送及时性	2	2		反映部门(单位)行政事业性国有资产年报和月报的报送情况。	行政事业性国有资产年报和月报均能按时报送的,得2分;资产年报未能按时报送的扣2分;资产月报未能按时报送的,一次扣1分,扣完为止。		
			数据质量	3	3		反映部门(单位)行政事业性国有资产年报数据质量。	部门(单位)行政事业性国有资产年报数据完整、准确,真实性问题均能提供有效、真实的说明,得3分;否则不得分。		
			账务核对情况	3	3		反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账相符的,得3分;不相符的不得分。		
			资产管理合规性	3	3		反映部门(单位)资产管理是否合规。	1. 有无行政事业性国有资产内部管理规定;如无,扣1分。 2. 是否按照内部管理制度执行有关规定;如否,扣1分。 3. 出租、出借、处置国有资产是否规范;如否,扣1分。 4. 在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题的,每发现1次扣1分,扣完为止。		
			固定资产利用率	2	2		反映部门(单位)固定资产的使用情况。	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例。如使用率高于整个省直单位平均值的得2分,低于平均值的得0分。		
	预算使用效益	34	经济性	4	4	4	1. “三公”经费实际支出数0=预算安排的三公经费数; 2. 日常公用经费决算数38.38万元≤日常公用经费调整预算数44.99万元。	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费实际支出数≤预算安排的三公经费数,得2分,否则不得分; 2. 日常公用经费决算数≤日常公用经费调整预算数,得2分,否则不得分。	本指标中公用经费根据部门决算报表财决01-1表(财政拨款收入支出决算总表)相关数据计算,三公经费根据部门决算附表《部门决算相关信息统计表》相关数据计算。
			效率性	重点工作完成率	5	5		部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况,反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作完成率=重点工作实际完成数/重点工作总数×100% 重点工作是指省委、省政府、省人大、中央相关部门交办或下达的工作任务。 本指标得分=重点工作完成率×5 有主管资金(专项资金和其他事业发展性支出)的部门,可按主管资金自评结果折算该项指标完成率。 注:重点工作完成率可以参考省府督查室或其他权威部门的统计数据(如有)。	
绩效目标完成率				5	5		部门(单位)整体绩效目标中各项目标的完成情况,反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数/申报目标数×100% 本指标得分=绩效目标完成率×5。		
项目完成及时性				3	3		反映部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况。	所有部门预算安排的项目均按计划时间完成的,得3分;部分项目未按计划时间完成的,本指标得分=已完成项目数/未完成任务数×3。		
效果性			10	社会经济环境效益	10	10		反映部门(单位)履行职责对经济发展、社会发展和生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门(单位)“三定”方案确定的职责,实际并结合绩效目标设立情况,有选择地设置个性化绩效指标,且通过绩效指标完成情况与目标值对比分析,进行核定得分。社会、经济、环境三个方面的效益,根据部门工作的性质,至少选择一个方面。可以从两个角度对效益进行评价: 1. 部门管理的行业和领域对的主要指标能否体现部门当年履职的效果。主要指标均体现效果的,得5分;只有部分指标体现效果的,酌情扣分。 2. 部门当年主要的项目支出是否实现了预期的效果,由评价方对照部门的支出项目进行评分。所有项目都能体现效果的,得5分;只有部分项目体现效果的,酌情扣分。	

指标评分表

评价指标						自评分数	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标	名称	权重(%)	名称					
预算使用效益	34	公平性	群众信访办理情况	3	3		部门(单位)对群众信访意见的完成情况及时性及,反映部门(单位)对服务群众的重视程度。	1. 设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制的,得1分; 2. 当年度所有群众信访意见均有回复,得1分,否则按比例扣分。 3. 回复意见均在规定时限内的,得1分,否则按比例扣分。		
			公众或服务对象满意度	4	3	部分会员对会费政策产生误解,今后加强有关政策的宣传,并通过信息化手段,提高会员办事效率,积极听取会员意见,增强会员获得感	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到部门、群体或个人,一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的,可参考统计部门的数据、年度省直民主评议政风行风评价结果等数据,或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行合理的评分。			
		加减分项	工作表现加减分指标				反映社会公众或部门(单位)的服务对象对部门履职效果的满意度。	1.加分项:工作获得中央或省委省政府表彰的,表彰一次加1分,同一项工作获得多次表彰的,按一次计算,累计加分最多3分,加分后总分不能超过100分; 2.减分项:在国务院大督察或人大审计、监察等监督检查时发现问题并被问责的,问责一次扣2分,同一个问题被问责多次的,按一次计算,累计减分最多6分,减分后总分不能低于0分。		